

**UCHWAŁA NR XXXI/227/2016
RADY GMINY EŁK**

z dnia 26 sierpnia 2016 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2016 r., poz. 446) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LVI/436/2013 Rady Gminy Ełk z dnia 27 sierpnia 2013 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Ełk

Mirosław Radywoniuk

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/227/2016

Rady Gminy Ełk

z dnia 26 sierpnia 2016 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami).

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 416 z późniejszymi zmianami).

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ełk,
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1 przewidzianych w statucie szkoły,
- 3) Roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 5) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 Karty Nauczyciela określony Uchwałą Rady Gminy Ełk,
- 7) Etacie – należy przez to rozumieć liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny,
- 8) Kwocie bazowej – należy przez to rozumieć minimalną płacę zasadniczą nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 9) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Ełku i Międzyzakładową Komisję Oświatową NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Ełk.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) ustalenie wysokości i warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń określa oddzielny regulamin.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za wyjątkiem stanu nieczynnego (art.20 ust.6 KN). Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek nie podlega wliczaniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku z ubezpieczenia społecznego z wyjątkiem zasiłku macierzyńskiego i rodzicielskiego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Ełk.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub

promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność szkoły,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp).
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Ełk.

2. Dodatek motywacyjny stanowi:

- 1) 6,5 % kwoty bazowej – na jeden etat nauczyciela i zastępcy dyrektora,
- 2) 23% kwoty bazowej – na jeden etat dyrektora

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 ustala się odrębnie dla nauczycieli i zastępcy dyrektora, odrębnie dla dyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na czas określony w danym roku szkolnym, nie krócej jednak niż na 2 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy.

5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 15 % kwoty bazowej dla nauczycieli, 40 % kwoty bazowej dla dyrektora, 18 % kwoty bazowej dla zastępcy dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje od 1-ego dnia miesiąca, na który przyznano dodatek, a w przypadku ustalenia prawa do niego w trakcie miesiąca – od 1-ego dnia następnego miesiąca.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt Gminy Ełk, a nauczycielom i zastępcom

dyrektora, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się następująco:

- 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8-oddziałów – 35% kwoty bazowej,
- 2) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 9-12 oddziałów – 38% kwoty bazowej,
- 3) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 13-16 oddziałów –42% kwoty bazowej,
- 4) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 17 oddziałów i więcej – 47% kwoty bazowej,
- 5) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12-16 oddziałów 18% kwoty bazowej,
- 6) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 17 oddziałów i więcej - 21% kwoty bazowej.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny, a w przypadku powierzenia funkcji na okres krótszy – na czas powierzenia funkcji za wyjątkiem funkcji opiekuna stażu.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie funkcji:

1. wychowawcy klasy w wysokości uzależnionej od ilości uczniów w oddziale tj:

- a) od 1 do 10 uczniów - 100 zł,
- b) od 11 do 15 uczniów - 150 zł,
- c) powyżej 16 uczniów - 200 zł.

2. opiekuna stażu – w wysokości 4 % kwoty bazowej,

3. doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości – 300 zł.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 i § 8 przysługuje w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia – do dnia odwołania ze stanowiska lub funkcji.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy zmienia się zgodnie ze stanem faktycznym uczniów w danej klasie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiła zmiana.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny, ale nie dłużej niż do końca trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności nauczyciela w pracy odbywającego staż z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9d ust. 5 i 6 KN - dodatek ten nie przysługuje.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

4. Za zajęcia w klasach łączonych dodatek przysługuje za każdą przepracowaną godzinę nauczania. Dodatek przysługuje w przypadku łączenia klas na różnym poziomie nauczania z podziałem na grupy dziewcząt i chłopców. W przypadku organizowania zastępstw poprzez łączenie klas dodatek nie przysługuje w pierwszym tygodniu.

5. Dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3, z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j Dz. U z 2015 poz. 1110 z późn. zm.).

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub godzin pracy w tych warunkach.

8. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 3-6 wypłaca się z dołu.

9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły po uzyskaniu pisemnej zgody organu prowadzącego,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Ełk.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust.3 i ust. 4a KN i uchwałą Rady Gminy Ełk Nr LVI/435/2013 z dnia 27 sierpnia 2013 r.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego dla niego pensum.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Jeśli godzina ponadwymiarowa lub godzina doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w §10 ust. 3 i 5, w wynagrodzeniu uwzględnia się kwotę tegoż dodatku.

5. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym, z uwzględnieniem ust. 8 i 9.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje tych zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz dni ustawowo wolne od pracy,
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia (tj. za dni, w których nie odbywają się zajęcia).

8. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczycieli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii, awarii, mrozów lub rekolekcji,
- 2) choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwające do tygodnia
traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

9. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska (praca w wymiarze 1/2 etatu zgodnie z kwalifikacjami) przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 7 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 9 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 11 %,

najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pozostałym wykształceniem, określonego przez rozporządzenie MEN.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Ełk.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze lub wynagrodzenie chorobowe,
- 2) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania ze stanu nieczynnego.

9. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje pracującym emerytom i rencistom, którym do podstawy świadczeń emerytalno – rentowych doliczono dodatek mieszkaniowy.

10. Nauczyciel uprawniony do dodatku mieszkaniowego ma obowiązek natychmiastowego podania zmian dotyczących zmniejszenia stanu osobowego rodziny. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

11. Dodatki socjalne są wypłacane z dołu.

12. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn nie wymienionych w ust. 8 ustala się na zasadach dotyczących wynagrodzenia.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego, a także inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.