

Uchwała Nr XXIX/212/2016
Rady Gminy Elk
z dnia 29 czerwca 2016 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Elk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 23) Rada Gminy Elk – po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej – uchwała, co następuje:

- §1. Po rozpatrzeniu skargi na działalność Wójta Gminy Elk złożonej przez Pana W. Rada Gminy Elk uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
- §2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy Elk do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi, poprzez przesłanie skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.
- §3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Elk

Miroslaw Radywoniuk

Uzasadnienie

W dniu 18 maja 2016 r. do Przewodniczącego Rady Gminy Elk wpłynęła skarga Pana Wi na działalność Wójta Gminy Elk dotycząca braku nadzoru nad pracownikiem Urzędu Gminy.

Rada Gminy Elk uchwałą Nr XXVIII/196/2016 z dnia 25 maja 2016 r. zleciła Komisji Rewizyjnej przeprowadzenie wyjaśnień w tej sprawie.

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Elk na posiedzeniu w dniu 3 czerwca 2016 r. zapoznała się:

- z treścią skargi,
- z dokumentacją sprawy,
- z opinią radcy prawnego,
- ze stanowiskiem Pana W

Zarzuty zawarte w skardze dotyczyły braku nadzoru nad pracownikiem Urzędu Gminy – Tomaszem Makowskim.

W toku prowadzonych wyjaśnień ustalono, jak niżej:

W dniu 18 maja 2016 r. do Urzędu Gminy Elk wpłynęła skarga Pana W dotycząca braku nadzoru nad pracownikiem Urzędu Gminy – Panem Tomaszem Makowskim.

W dniu 3 czerwca 2016 r. o godz. 13.00 odbyło się posiedzenie Komisji Rewizyjnej, na której radca prawny Urzędu Gminy Grzegorz Krzyżanowski wyjaśnił, że Pan Tomasz Makowski jest pracownikiem gminy i zajmuje stanowisko inspektora ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Pan Tomasz Makowski był posłem VII kadencji i zgodnie z art. 31 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora: *Pracodawca, u którego poseł lub senator otrzymał urlop bezpłatny, jest obowiązany zatrudnić go po zakończeniu urlopu bezpłatnego lub - w razie jego gotowości do pracy - po wygaśnięciu mandatu, na tym samym lub równorzędnym pod względem placowym stanowisku pracy, z wynagrodzeniem, jakie otrzymywałby poseł lub senator, gdyby nie skorzystał z urlopu bezpłatnego.* W związku z ww. ustawą Pracodawca nie może rozwiązać umowy o pracę przez okres 2 lat.

Po powrocie do pracy Panu Tomaszowi Makowskiemu został zmieniony zakres obowiązków adekwatny do jego kwalifikacji. Ustalono, że w chwili obecnej Tomasz Makowski zajmuje stanowisko podległe bezpośrednio Wójtowi i pracuje w systemie zadaniowym zgodnie z art. 140 kodeksu pracy.

Pracownik otrzymał plan realizacji zadań na 2016 rok i na koniec każdego miesiąca przedstawia Wójtowi Gminy Elk sprawozdanie z wykonania poszczególnych prac. Kierownikiem Urzędu Gminy jest Wójt i do jego wyłącznych i autonomicznych kompetencji należy ustalanie zasad pracy podległego mu pracownika.

Radca prawny Grzegorz Krzyżanowski dodał, że po przeanalizowaniu dostarczonych dokumentów nie znajduje zasadności zarzutów.

Biorąc powyższe pod uwagę stwierdzono, że Wójt Gminy Elk nie dopuścił się zaniedbania lub nienależytego wykonywania swoich zadań.

Wobec powyższego Rada Gminy Elk skargę na Wójta Gminy Elk uznaje za bezzasadną.

Jednocześnie, w myśl art. 238 § 1 kodeksu postępowania administracyjnego, poucza się skarżącego, że w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej zasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a osoba skarżąca ponowiła skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy, bez zawiadamiania osoby skarżącej.

Przewodniczący Rady Gminy Elk

Mirosław Radywoniuk