

UCHWAŁA NR XLV/380/2008  
Rady Gminy Ełk  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.**

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142,poz.1591 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego – w brzmieniu obowiązującym w załączniku Nr 1.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 01.01.2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy Ełk

Mirosław Świdzki

*Załącznik do*  
Uchwały Rady Gminy Ełk  
Nr XLV/380/2008  
z dnia 30.12.2008 r.

### Regulamin

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.**

*Podstawa prawna:*

- A. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
- B. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami).

### *Rozdział I* *Postanowienia wstępne*

#### § 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ełk.
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 przewidzianych w statucie szkoły.
3. Roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.
5. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanków.
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godz. – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godz., o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN i Uchwale Rady Gminy Ełk Nr XIV/109/2007 z dnia 25 maja 2007 r. (ze zmianami).
7. Etat – liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny.
8. Kwota bazowa – minimalna płaca zasadnicza nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
9. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Ełku i Międzyzakładową Komisję Oświatową NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy Ełk.

## § 2.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów tych dokumentów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godz. i jest ustalona w rozporządzeniu MEN według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

## § 3.

Regulamin określa ustalenia wysokości i zasady przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatków za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godz. ponadwymiarowe i godz. doraźnych zastępstw,
6. dodatku wiejskiego i mieszkaniowego,

*Rozdział II*  
*Dodatek za wysługę lat*

## § 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, §§ 6 i 7 rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r. (Dz. U. nr 22, poz.181 z późn. zm.) i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

## § 5.

1. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za wyjątkiem stanu nieczynnego (art.20 ust.6 KN). Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w związku z tym nie podlega wliczaniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego z ubezpieczenia społecznego, a podlega wliczaniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 4 określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Ełk.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

*Rozdział III**Dodatek motywacyjny***§ 6.**

1. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
    - f) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie

- arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.
- b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - d) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,
  - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - g) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - h) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - i) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - j) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - k) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

## § 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi i zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Ełk,
2. Dodatek motywacyjny stanowi:
  - 1) 6,5 % kwoty bazowej – na jeden etat nauczyciela i zastępcy dyrektora
  - 2) 23% kwoty bazowej – na jeden etat dyrektora
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się odrębnie dla nauczycieli i zastępcy dyrektora, odrębnie dla dyrektorów.
4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na czas określony, tj. na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 2 miesiące i nie dłużej niż do końca roku szkolnego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 15 % kwoty bazowej dla nauczycieli, 40 % kwoty bazowej dla dyrektora, 18 % dla zastępcy dyrektora i osoby pełniącej obowiązki dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje od 1-ego dnia miesiąca, na który przyznano dodatek, a w przypadku ustalenia prawa do niego w trakcie miesiąca – od 1-ego dnia następnego miesiąca.

### § 8.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
  - 2) urlopu zdrowotnego
  - 3) w okresie gdy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
  - 4) w okresie stanu nieczynnego
  - 5) urlopu bezpłatnego udzielonego na wniosek pracownika.
2. Przy potrąceniach za w/w nieobecności za jeden dzień nieobecności potrąca się 1/30 stawki miesięcznej.

## *Rozdział IV* *Dodatek funkcyjny*

### § 9.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,
  - 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
  - 3) funkcję opiekuna stażu,
  - 4) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - 5) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala wójt Gminy Ełk, a nauczycielom i zastępcom dyrektora dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.
4. Wysokość dodatków za powierzenie funkcji dyrektora szkoły ustala się następująco:
  - 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8-oddziałów – 35% kwoty bazowej,
  - 2) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 9-12 oddziałów – 38% kwoty bazowej,
  - 3) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 13-16 oddziałów – od 40% do 43% kwoty bazowej,
  - 4) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 17 oddziałów i więcej – od 45% do 50%, kwoty bazowej,
  - 5) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 9-12 oddziałów – od 14% do 16% kwoty bazowej,
  - 6) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 13-16 oddziałów – od 17%-19% kwoty bazowej,

- 6) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 17 oddziałów i więcej - od 20% do 22% kwoty bazowej.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny, a w przypadku powierzenia funkcji na okres krótszy – na czas powierzenia funkcji za wyjątkiem funkcji opiekuna stażu.
6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust.1 pkt 1 bierze się pod uwagę :
  - 1) ilość oddziałów,
  - 2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 3) prawidłową organizację pracy,
  - 4) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalnoprawnym,
  - 5) ilość administrowanych budynków i posiadanych środka transportu,
  - 6) działalność na rzecz poprawy bazy lokalowej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
  - 7) współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
  - 8) prowadzenie stołówek szkolnych,
  - 9) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - 10) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 11) współpracę z organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki).

#### § 10.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy: w wysokości – w zależności od ilości wychowanków w oddziale i warunków pracy – od 70 do 100 zł,
2. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4 % kwoty bazowej,
3. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości – 300 zł.

#### § 11.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust.1 przysługuje w okresie: od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia – do dnia odwołania lub zaprzestania pełnienia funkcji, z uwzględnieniem § 11 ust. 3.
2. Dodatek dla wicedyrektora i nauczyciela zastępującego dyrektora przysługuje na tych samych zasadach.
3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny ale nie dłużej niż do końca trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9d ust. 5 i 6 KN - dodatek ten nie przysługuje.

## § 12.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 ust. 1 nie przysługują:
  - 1) za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Wysokość stawki dziennej: potrącenie 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

*Rozdział V*  
*Dodatek za warunki pracy*

## § 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 01 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli... (Dz. U. Nr 22, poz 181 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1
3. Dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie :
  - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.).
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.



6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
7. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w pkt 3 – 5 wypłaca się z dołu.
8. W przypadku realizowania nauczania w ramach pensum (klasy łączone) należy wykazywać ilość godzin ponadwymiarowych.
9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły po uzyskaniu pisemnej zgody organu prowadzącego,
  - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Ełk.

#### *Rozdział VI*

#### *Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*

#### **§ 14.**

1. Przez godz. ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godz. zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godz. zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust.3, ust. 4a KN i Uchwałą Rady Gminy Ełk Nr XIV/109/2007 z dnia 25 maja 2007 r. (ze zmianami).
2. Wynagrodzenie za jedną godz. ponadwymiarową i godz. doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godz. została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godz. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godz. ponadwymiarowych lub godz. doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godz. obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godz. nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godz. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Jeśli godzina zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w §14 ust.3 i 4, w wynagrodzeniu uwzględnia się kwotę tegoż dodatku.
5. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym, z uwzględnieniem punktu 8.
6. Wynagrodzenie za godz. ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje tych zajęć z powodu:
  - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz dni ustawowo wolne od pracy,
  - 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie (wyjątek: nauczyciel wykazuje gotowość do prowadzenia zajęć dydaktycznych, ale nie dłużej niż przez 2 dni),
  - 4) rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia (tj. za dni, w których nie odbywają się zajęcia).
8. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczycieli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, awarii, mrozów lub rekolekcji traktuje się jako godz. faktycznie odbyte.

9. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

*Rozdział VII*  
*Dodatki socjalne*

**§ 15.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godz. w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska (praca w wymiarze 1/2 etatu zgodnie z kwalifikacjami) przysługuje nauczycielski:
  - 1) dodatek wiejski
  - 2) dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z zasadami określonymi w art. 54 ust. 5 KN .
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 7%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 9%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 11% najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pozostałym wykształceniem, określonego przez rozporządzenie MEN.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.
6. Nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach, w których w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zatrudnienia wynosi co najmniej 1/2 etatu i nie przekracza pełnego etatu –przysługują dodatki określone w ust. 1 pkt 1 i 2.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
8. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Ełk.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy oraz dodatek wiejski przysługują w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
  - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze lub wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 5) korzystania ze stanu nieczynnego.
11. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje pracującym emerytom i rencistom, którym do podstawy świadczeń emerytalno – rentowych doliczono dodatek mieszkaniowy.
12. Nauczyciel uprawniony do dodatku mieszkaniowego ma obowiązek natychmiastowego podania zmian dotyczących zmniejszenia stanu osobowego rodziny. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
13. Dodatki socjalne są wypłacane z dołu.

*Rozdział VIII*  
*Postanowienia końcowe*

**§ 16.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego, a także inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się jako 1/30 stawki miesięcznej wynagrodzenia i dodatków socjalnych.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

**§ 17.**

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Ełk, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Ełk po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje do 31.12.2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Miroslaw Swiderski*